



کد محصول
ES339



آخرین بروزرسانی
۲۹ مهر ۱۴۰۴

سوالات استخدامی

مدیریت رفتار سازمانی

- ✓ ویژه آزمون های استخدامی
- ✓ نسخه رایگان شامل ۲۰ سوال (تعداد کمتر و تنها برخی دارای پاسخ)
- ✓ برای تهیه نسخه اصلی، با ۴۱۷ سوال به همراه پاسخنامه تشریحی، به سایت ایران عرضه مراجعه نمایید.



لینک های مفید آزمون استخدامی

خرید این محصول	سوالات رایگان متصدی امور دفتری با پاسخنامه
سوالات رایگان قوه قضاییه با پاسخنامه	خرید جزوه متصدی امور دفتری
جزوات خلاصه قوه قضاییه	خرید جزوه عمومی آزمون
سوالات استخدامی ۱۰ سال اخیر	منابع عمومی آزمون
منابع تخصصی آزمون	اخبار آزمون
شبکه های اجتماعی ایران عرضه (فایل های رایگان + تخفیفات هفتگی + اخبار)	
(برای مشاهده هر بخش روی آن بزنید )	
آخرین بروزرسانی ها: ۱۴۰۴/۰۷/۲۸ تالیف مجدد محصول	

فهرست مطالب

- ❖ فصل اول: سوالات مدیریت رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه - صفحه ۴ (۱۰ سوال)
- ❖ فصل دوم: اصل سوالات مدیریت رفتار سازمانی در آزمون قوه قضاییه ۱۴۰۰ - صفحه ۶ (۱۰ سوال)



در هر بخش، تنها ۱ سوال ابتدایی دارای پاسخنامه تشریحی می باشد. در صورت تمایل به دریافت سوالات بیشتر با جواب تشریحی می توانید این محصول را از سایت ایران عرضه خریداری نمایید.

خرید محصول

❖ فصل اول: سوالات استخدامی مدیریت رفتار سازمانی تالیف ایران عرضه

۱- "اشنايدر" رفتار سازمانی را چگونه توصیف می کند؟

(۱) فرایندی در جهت تغییر به سوی نتایج مثبت

(۲) فرایندی که بر مبنای رابطه علت و معلول استوار است

(۳) امتزاج مطالعات فردی، گروهی، سازمانی

(۴) همکاری کارکنان و رابطه مسالمت آمیز با مدیران

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۳ ❑ «اشنايدر» رفتار سازمانی را به عنوان امتزاج مطالعات فردی، گروهی، و سازمانی که شروع آن به سال ۱۹۷۹ میرسد و همچنین توجه به روند آتی آن مفید به نظر می رسد. بر اساس تحقیقات جدید چشم اندازهای تازه ای از نظریات دانشمندان، درباره پدیده سازمان می داند که از روان شناسی صنعتی - سازمانی و تئوریهای سازمان و مدیریت با منشأ روان شناسی اجتماعی روان سنجی جامعه شناسی (کار سازمانی و حرفه ای) و مدیریت پوپول مرجع دانشگاه و مدرسه (علمی، روابط انسانی) نشأت گرفته است.

۲- مطابق تقسیم بندی باری استاو، بخش خرد رفتار سازمانی ریشه در چه چیزی دارد؟

(۱) علوم شناسی (۲) جامعه شناسی (۳) اقتصاد (۴) روان شناسی

۳- به عقیده تولمن و همکارانش رفتار توسط چه چیزی تعریف می شود؟

(۱) شناخت (۲) گرایش اجتماعی (۳) آموزه های فرهنگی (۴) ارزش ها

۴- مکتب رفتارگرایی نوین با کار چه کسی شروع شد؟

(۱) تولمن (۲) جان واستون (۳) اسکینر (۴) آلبرت باندورا

۵- علت معرفی چارچوب های شناختی و رفتار گرایی به طور مجزا چیست؟

(۱) درک بهتر اختلاف فرهنگی (۲) درک بهتر پدیده پیچیده رفتار انسانی

(۳) رسیدن به نحوه ایجاد اختلاف طبقاتی (۴) ایجاد گرایش یادگیری اجتماعی

۶- در بررسی تفاوت بین مدیران و رهبران، به عقیده بنیس برای بقا در قرن ۲۱ به چه چیزی نیازمندیم؟

(۱) نسل جدیدی از رهبران (۲) نسل جدیدی از مدیران

(۳) تحولات اجتماعی عظیم (۴) تغییر اصول مدیریتی

۷-..... عبارت است از تاثیر گذاشتن بر افراد، جهت وادار نمودن آنها به کوششی دلخواه به سمت هدف های گروهی.

۱) مدیریت ۲) هدایت ۳) رهبری ۴) سازماندهی

۸- تئوری های اولیه یونان باستان، مفهوم تئوری ابر مرد را چگونه بیان میکند؟

۱) این تئوری به لازمه قدرت در رهبری اشاره دارد.

۲) این تئوری یک نگرش واقعی به خصوصیات فردی رهبری است.

۳) بر اساس این تئوری خصوصیات رهبری آموختنی است.

۴) در این نظریه انسان ها یا با خصوصیات رهبری به دنیا می آیند یا بدون آنها

۹- کاتز به کدام یک از مهارت های زیر برای توصیف ویژگی رهبران اشاره می کند؟

۱) مهارت های فنی، ادراکی و انسانی ۲) مهارت های خلاقیت

۳) مهارت های سازماندهی و سیاستمداری ۴) دانش شغلی

۱۰- کدام یک از گزینه های زیر معتقد است که رهبر بیشتر مزایا و پاداش برای پیروان خود فراهم می کند تا ناراحتی و هزینه؟

۱) تئوری ابر مرد ۲) تئوری مبادله

۳) تئوری اقتضایی رهبری ۴) تئوری مسیر صرف رهبری



❖ فصل دوم: اصل سوالات مدیریت رفتار سازمانی در آزمون قوه قضاییه ۱۴۰۰

۱- کدام یک از خصوصیات افراد دارای سبک نتیجه ای می باشد؟

- (۱) آینده گرا (۲) اقتضایی (۳) حل مسأله (۴) محافظه کار

❑ پاسخ سایت ایران عرضه: گزینه ۱ ➡ افراد دارای سبک نتیجه ای (Result-oriented) معمولاً بر دستیابی به نتایج و اهداف نهایی تمرکز دارند، نه صرفاً انجام مراحل کار. این افراد به آینده نگاه می کنند، بر بازده و پیامدها تأکید دارند و سعی می کنند با برنامه ریزی، کارایی و سرعت به نتیجه مطلوب برسند. ویژگی هایی مانند آینده نگری، تمرکز بر عملکرد و نتایج قابل اندازه گیری از نشانه های بارز این سبک هستند.

۲- کدام مورد جزو ویژگی های هدف مؤثر نمی باشد؟

- (۱) کیفیت (۲) قابلیت پیگیری (۳) قابلیت اندازه گیری (۴) مقبولیت

۳- در نظریه اسناد، کدام عامل در فراگرد تعیین مسئولیت اهمیت ندارد؟

- (۱) تقویت (۲) ثبات (۳) اختصاص (۴) اجماع

۴- در فرآیند، فرد بر مبنای تجربه قبلی اطلاعات ناخوشایند را نادیده می گیرد.

- (۱) ادراک کلیشه ای (۲) تجربه پیشین (۳) ادراک انتخابی (۴) دفاع ادراکی

۵- کدام یک جزء مدل یادگیری شناختی نیست؟

- (۱) رفتار (۲) معلول (۳) نتایج (۴) محرک

۶- کدام نوع هنجار می تواند تاثیر قدرتمندی بر رفتار کسانی که نسبت به عقاید مورد احترامشان حساسند، بگذارد؟

- (۱) فرهنگی (۲) اجتماعی (۳) علمی (۴) نظری

۷- کدام یک از موارد ذاتی ارتباطات میان افراد نمی باشد؟

- (۱) فرهنگی (۲) شناختی (۳) اجتماعی (۴) رسمی

۸- در «کارآفرینان» کدام نیاز شدیدتر است؟

- (۱) قدرت (۲) توفیق طلبی (۳) تعلق (۴) ثروت

۹- در کدام نوع خطای ارزیابی عملکرد کارکنان، عملکرد ضعیف به عوامل درونی نسبت داده می شود؟

- (۱) خطای اساسی (۲) تعصب خودخدمتی

- (۳) اوضاع بحرانی (۴) وضعیت سببی

۱۰- به نتایج مورد انتظار از یک رفتار، گفته می شود.

- (۱) عملکرد (۲) بازدهی (۳) هدف (۴) کارایی